

孟子的“薄税敛”思想探析

李承烈

(厦门大学 厦门 361005)

孟子(公元前372—前289年),名轲,字子舆。东周邹国人。是一位著名的思想家、政治活动家、教育家。晚生孔子197年,是孔子的再传弟子,全面继承了孔子以来的儒家思想,并有发展,丰富了儒学。故后世亦有将儒学称为孔孟之道。孟子生活在战国时代中叶。斯时,华夏已进入奴隶社会向封建社会过渡的后期,生产工具和劳动操作有明显进步,社会经济不断发展,而周室衰弱,诸侯争雄,战乱不已。孟子怀着儒家的经邦济世之论,访问过齐国,讲王道,说仁义。从邹国出发,曾访问过齐国、宋国、滕国、魏国等诸侯王国,与梁惠王(魏国惠王)、滕文公等国君,就“为国”的政治、理财、道德、礼仪、庶人的耕织等方面进行了深入交谈与反复论辩。孟子的政治活动与所宣扬的论点是很广泛的。最主要内容集中反映在《孟子》中。《孟子》一书编分七个部分,辑录了孟轲及其弟子们的重要思想言行,内容甚为丰富。在此谨就孟子的“薄税敛”思想,略加探析。

(一)

反映孟子“薄税敛”思想的论述,明文载于多处如:“在魏国,梁惠王向孟子询问:本国与齐秦楚为敌而三面连续战败失地,在此形势下如何继续行事?”孟子对曰:地方百里而可以王。王如施仁政于民,省刑罚、薄税敛,深耕易耨……彼夺其民时,使不得耕耨以养其父母,父母冻饿,兄弟妻子离散,彼陷溺其民,王往而征之,夫谁于王敌”^①。

“孟子曰:易其田畴,薄其税敛,民可使富也”^②。

“不违农时,谷不可胜食也”^③

“孟子曰:有布缕之征,粟米之征,力役之征。君子用其一,缓其二,用其二,而民有殍,用其三而父子离”^④。

“五亩之宅,树之以桑,五十者可以衣帛矣。鸡豚狗彘之畜,无失其时,七十者可以食肉矣。百亩之田,勿夺其时,数口之家,可以无饿矣”^⑤。

“市,廛而不征,法而不廛,则天下之商皆悦而愿藏于其市矣;关,讥而不征,则天下之旅皆悦而愿出于其路矣;耕者,助而不税,则天下之农皆悦而愿为之氓矣”^⑥。

“贤者必恭俭礼下,取于民有制”^⑦。

孟子对统治者暴敛自肥的罪行痛加斥责,曰:“庖有肥肉,厩有肥马,民有饥色,野有饿莩,此率兽而食人也”^⑧。

如斯之论述,是集中地反映了孟子的薄税敛,反暴征,取民众轻的思想。内中所含的基本论点是:

1,小国之君行仁政,取民轻徭薄赋,征收按季节,不碍农忙,黎民不饥不寒,而大国背斯道而行之。此时,小国亦可战胜大国。

本文收到日期:1997年1月12日

2, 在向农民轻征薄取的同时, 还能够关心农事, 指导农民精耕细作, 改善田间管理, 收获的粮食和副产品就可以足够食用。民众生活也就会富裕起来。

3, 依据税制, 向劳动人民征收有三种内容和方式: 一是布帛, 一是粮食, 一是劳力, 征收应岔开季节。征布帛应在春天纺织之后的夏季; 征粮食应在之后的秋季; 动用劳役当在农闲的冬季。并强调征税不能同时进行, 如要三种税同时课征, 则农民负担过重, 父子离散难以生存。即使是两种税同时课征, 农民也会食不能饱饥饿难受。只能三种税分开季节征徭。统治者无偿征用劳力称为徭役, 也是一种税收方式。征用徭役超时过量或有碍农事, 影响耕作, 也是一种重税苛敛。

4, 在农业上也在商业流通以及其他方面, 都实行轻税并有具体措施的政策, 各业民众都会喜悦而乐居王土。

5, 征税赋必须有节制, 定税率, 有限量, 让生产劳动者能养活自己的父母妻子。家口在常年得以温饱, 在荒年也能生存下去。

6, 统治者横征暴敛, 自家食肥肉, 骑肥马, 居宫宇, 着锦衣, 为欢作乐, 而百姓则缺衣少食, 甚至于饥寒交迫死于途野, 难以生存。这种情形无不痛恨, 也决不能容忍。

(二)

孟子坚决主张, 积极倡导薄税敛, 并非偶然之举, 而是贯彻儒学思想, 行自持之道。有其深厚的根源。析之可为:

1、轻徭薄赋体现仁政

薄赋敛是施行仁政的重要内容。仁是儒学的核心。孟子继承孔子仁的思想, 强调实行仁政。坚信以仁治国, 政通人和, 国盛民富。当齐宣王与之谈论抗敌兴国之事, 孟子对曰: “今王发政施仁, 使天下仁者皆欲立于王之朝; 耕者皆欲耕于王之野; 商贾皆欲藏于王之市; 行旅皆欲出于王之途; 天下之欲疾其君者, 皆欲赴愬于王。其若是, 孰能御之”^⑤。而仁之食义甚广: 包括义、礼、德、忠恕、孝悌、爱人、中庸等。仁者, 爱人, “老吾老以及人之老, 幼吾幼以及人之幼”^⑥。国君之爱人, 就要“惠民”、“利民”、“富民”, 也自然要“轻薄赋”。实现“王与民同乐”。

2、秉承孔子“省力役薄赋敛”思想

孔子认为: 行仁政之君其养民也惠。其使民也义”^⑦。税征从薄, “节用而爱人, 使民以时”^⑧。“不施苛征暴敛。当鲁哀公问政于孔子时, 孔子肯定地回答曰: “省力役, 薄赋敛则民富矣”^⑨。阐明要减少劳役, 轻征赋税, 百姓的生活就会富裕起来。这是治国为政的本事。孔子与弟子冉有谈关于鲁季孙氏欲按田亩重征田赋时说道: “君子之行也, 度于礼, 施取其厚, 事举其中, 敛从其薄, 如是则丘亦足矣”^⑩。其中阐明, 只要征敛从薄, 丘赋就足够用了。无庸再征更多的田赋。孔子认为: “苛政猛于虎”^⑪。极力反对暴敛虐民。在鲁国正卿季孙氏比周公当年还富有的情况下, 其弟子冉求还帮助他搜刮财富而痛斥之曰: “非吾徒也, 小子鸣鼓而攻之, 可也”。孟子继承并发展了孔子的“惠民薄敛”思想。

3、民为国本, 勿施厚敛

孟子在周游列国, 观察社会与君民交往的实践中充分认识到^⑫, 民为国本, 有百姓才有社稷, 君王之尊贵, 实系于民众与社稷的存在。民富是国富的基础。政之所兴, 在顺民心。故孟子得出结论而言曰: “民为贵, 社稷次之, 君为君。从而树立“民本”思想。国之君, 只要明确民为本, 而薄取于民, 藏富于民, 使百姓生活富裕, 为政顺民, 就可以“国泰民安”。故持民本之理的君王, 自然薄其税敛。

4, 衣食民造, 轻敛存民

孟子考察社会, 从实际中了解到农业是社会的基本产业。无论君王、庶人其衣食之物, 皆由农民生产劳动所创造。孟子与卫人北宫谈周朝国事时说道:“耕者之所获, 一夫百亩; 百亩之类, 上食九人, 上食八人, 中食七人, 中次食六人, 下食五人。庶人在官者, 其禄以是为差”^⑧。说的是一名农夫可以耕种百亩农田, 但土地肥沃程度、田间耕作、管理不同, 产品收获量也有差别, 供养的人数也不等。百姓做公务者的俸禄, 也可以据此差分级。孟子在其他地方还谈道:“五亩之宅, 树墙下以桑, 匹妇蚕之, 则老者足以衣帛矣。五母鸡, 二母彘, 无失其时, 老者足以无失肉矣。百亩之田, 匹夫耕之, 八口之家足以无饥矣”^⑨。这里进一步阐明了, 老人的帛衣、肉食, 家户口粮都是农家夫妇生产创造出来的。因而, 理应轻课征, 限税量。让农业劳动者足以生存并可以衍续其后代。

5, 尚俭重节, 轻征可足

孟子认为:“食之以时, 用之以礼, 财不可胜用也”^⑩。还讲过“恭者不侮人, 俭者不夺人”^⑪。说的是, 在尚恭俭, 进节制, 国用充足的情势下, 国之君王, 自不当暴敛百姓。

6, 夏制当鉴, 重敛为害

滕文公向孟子问“为国”时, 孟子谈了务农之事不能放松, 必须抓紧之后, 接着介绍了夏商、西周三代的税制:“夏后氏五十而贡, 殷人七十而助, 周人百亩而彻, 其实皆什一也。彻者彻也。助者藉也”^⑫。指出各税制不同, 而税率也都是“什一”。又讲述了古贤人对三代税制的评价:“治地莫善于助, 莫不善于贡。贡者较数岁之中以为常。乐岁, 粒米狼戾, 多取之而不为虐, 则寡取之; 凶年, 粪其田而不足, 则必取盈焉。为民父母, 使民矜矜然, 将终岁勤劳, 不得以养其父母, 又称贷而益之, 使老稚转乎沟壑, 恶在其为民父母也”^⑬。这里痛责贡法接年均定额征收, 在凶岁歉收仍然要按足额课征, 成为暴敛, 使农民终年辛勤耕作, 仍不能养活父母, 还得举债上缴, 真是民不聊生, 实是“为民父母”的统治者的罪过。夏之税制, 害民匪浅, 与国不利, 可谓前车之鉴。万不可再行暴政。

(三)

历代封建统治者, 为满足自身的需要, 总要横征暴敛。但也考虑到长治久安, 避免陷入社会矛盾危机之中, 就想设法笼络民心, 缓解社会矛盾, 巩固自身的统治地位, 往往也运用孟子的“薄税敛”思想去理政治国。如刘邦建汉后, 鉴于秦速亡的历史教训。在西汉前期采取“与民休息的方针, 轻徭薄赋”, 一再降低田赋税率, 刘邦时降为“什伍税一”, 景帝时再降至三十税一。因而武帝时能够民富国强。三国时曹魏废除了口赋、算赋等人口税, 并规定除租调以外官吏不许擅自取费, 减轻了民众负担。诸葛亮治蜀时的劝农重耕, 勿尽民财的理政主张, 也见良效。李唐初年以亡隋之弊为戒, 当即废除隋代苛法, 开仓济民。又制定“去奢省费, 轻徭薄赋, 选用廉吏, 使民衣食有余, 则自不为盗”^⑭的治国方针, 才出现了唐代“治世”。史实证明, 各代凡出现国盛民富局面无不与实行养民以惠, 轻徭薄赋政策有关。

孟子的“薄税敛”思想, 产生在两千多年前, 是惠民之道, 但有其维护封建统治的历史局限性。今天当运用马列主义毛泽东思想深入研究去其糟粕, 取其精华, 古为今用。对于当前认真减轻农民负担, 促进农业发展, 巩固国民经济基础, 加速社会主义现代化建设, 则是具有现实意义的。

注释:

①③⑤⑧⑨⑩《孟子·梁惠王上》

②⑬⑭《孟子·尽心上

④⑰《孟子·尽心下》

⑥《孟子·公孙丑上》

⑦②③《孟子·滕文公上》

⑪《论语·公冶长》

⑫《论语·学而》

⑬《孔子家语·贤君》

⑭《左传·哀公二十一》

⑮《礼记·檀弓下》

⑯《论语·先进》

⑰《孟子·万章下》

⑱《孟子·离娄上》

⑳《资治通鉴》卷192高祖九年

【责任编辑 陈泓】

【上接第3页】

决策能力指的是讲究工作效率,办事果断。

在现代化大生产活动中,大工程、大项目的出现要求企业领导人有较高的研究手段和决策水平。在研究方面,有的项目涉及面广,信息量大,单凭一个国家来开展研究已感力不从心,因而,还需要加强国与国之间的合作研究,跨出国界,采取国际规模的研究方式,采用先进的研究手段,正确、果断的作出决策。

自学提高能力指的是知识的不断更新。几十年以前的大学毕业生,他在学校中学的东西可能够用一生,而今天的世界知识更新很快。据统计,世界的总产值约20年翻一番,而世界知识的总量则是7—10年翻一番,知识的增长率大体上与产值的增长率的平方成正比。以前的专业人员只要经常浏览与自己专业有关的杂志就可以使自己的知识相应地得到更新,而到了今天,即使有可能翻阅几十种期刊,也很难达到全面掌握与专业相关的最新知识的目的。现代企业的领导人,既要勤奋学习,更新知识,不断充实自己,又要经

常总结自己的工作和借鉴别人的经验教训,弥补自己的不足,跟上迅速发展的形势。

相容性是指企业领导人能否同各类人员共事合作,处理好人际关系,这也是集聚力量的能力。既善于团结各种力量、协调工作,处理各种矛盾,又能与领导、同事、下属和谐相处;既有领导别人的能力,又能服从并配合领导做好工作;既有活动能力、交际能力,又有自我约束能力。每一个单位的内部团结同领导干部的相容性是分不开的。如果一个企业的领导处理不好与他人的关系,就会影响领导班子的团结,影响领导与群众的团结,就会失掉做好工作的基础。

领导人的进取心是事业心的表现,是一种成就需求,一种重要的自我激励。一旦领导人丧失了这种需求,工作中也就会缺少动力,就会成为一个没有什么重要贡献的事务主义者,而不是一个新事业的开拓者。

决定一个企业的生存与发展关键在于企业的领导,确立我国企业领导干部能力指标对于选拔、考核企业领导干部具有重要意义。

【责任编辑 雨辰】